



Unser Selbstverständnis

Ein Name verbindet

Die 1841 von Peter Wilhelm Werhahn in Neuss gegründete Wilh. Werhahn KG ist eines der ältesten Familienunternehmen Deutschlands. Heute befindet sich die Unternehmensgruppe im Eigentum von mehr als 400 Nachfahren des Gründers. Ursprünglich als Holzhandlung begonnen, ist Werhahn heute in den Bereichen Baustoffe, Konsumgüter und Finanzdienstleistungen weltweit tätig.

Die Säulen des Erfolgs

Diversifiziert, wandlungsfähig und fokussiert – diese Eigenschaften zeichnen Werhahn seit der Gründung aus und bilden die Säulen des Erfolgs.

- **Diversifiziert**

Von Beginn an hat Werhahn nicht nur eine einzige Geschäftstätigkeit betrieben, sondern war stets in verschiedenen Bereichen aktiv. Diversifikation, mit dem Ziel des Risikoausgleichs zwischen den Geschäftsaktivitäten, ist ein auch heute noch gelebter Grundsatz. Ein Prinzip, das sich über die Dauer von nun mehr als 175 Jahren vielfach bewährt hat – gerade auch in politisch und wirtschaftlich schwierigen Zeiten.

- **Wandlungsfähig**

Das Engagement in unterschiedlichen Geschäftsaktivitäten verlangt eine Auseinandersetzung mit den unternehmerischen Potenzialen der einzelnen Geschäftsbereiche. Daher wird das Geschäftsportfolio regelmäßig überprüft.

Bei allen unseren Geschäftsaktivitäten stehen die Bedürfnisse unserer Kunden im Mittelpunkt des Handelns. Frühzeitiges Erkennen von Trends und Chancen für Innovationen und Wachstum spielen die zentrale Rolle, um Entwicklungen zu prägen und damit eine führende Position in sich verändernden Märkten zu erreichen und zu halten.

- **Fokussiert**

Die Geschäftsaktivitäten, für die sich Werhahn entschieden hat, werden konzentriert mit Engagement und Leidenschaft unternehmerisch betrieben. Dabei achten wir insbesondere darauf, dass diese Aktivitäten im Einklang mit unserer gesellschaftlichen Verantwortung stehen und wir sie nachhaltig und weitgehend unabhängig von Kapitalmärkten weiterentwickeln können.

Unternehmer im Unternehmen

Zentrales Prinzip bei Werhahn ist Dezentralität: Unsere Geschäftsbereiche führen ihr operatives Geschäft eigenverantwortlich und unter Beachtung der internen und externen Standards, Richtlinien und Gesetze. Jenseits ihrer wirtschaftlichen Größenordnung sind sie mittelständisch geprägt. Flache Hierarchien ermöglichen schnelles Handeln und damit Kundennähe. Wertschätzung von Expertentum, Ideenreichtum, Neugier und Offenheit sind die qualitative Basis für innovative Produkte und Dienstleistungen. Die Führungskräfte unserer Geschäftsbereiche sind „Unternehmer im Unternehmen“. Im Bewusstsein ihrer unternehmerischen Verantwortung treffen sie alle notwendigen operativen Entscheidungen.

Die Mitarbeiter der Wilh. Werhahn KG beraten den Vorstand bei der Steuerung der Gruppe. Mit ihrem Expertenwissen und ihren Dienstleistungen unterstützen sie Vorstand und Geschäftsbereiche und sorgen zudem für die Einhaltung von Standards der Gruppe.

Werte- und wertorientiertes Unternehmertum

Von der Gründung bis heute wird Werhahn von den Grundwerten persönliche Bescheidenheit, Verlässlichkeit und soziale Verantwortung sowie familiäre Verbundenheit getragen. Diese Grundwerte verbinden sich in hohem Maß mit Unternehmertum und dem konsequent verfolgten Ziel, Ertrag und Wert der Unternehmensgruppe nachhaltig zu mehren. Sie sind Grundlage des Werhahn-Führungskompetenzmodells und des Werhahn-Verhaltenskodex, der für alle Mitarbeiter verbindlich ist. Unser Anspruch ist, in allen Belangen ein führendes (Familien-)Unternehmen zu sein und ständig dazuzulernen, um Strukturen, Prozesse und Kompetenzen kontinuierlich zu verbessern.

Der gemeinsame Grundwertekanon lässt jedem Geschäftsbereich Raum für seine eigene Kultur. Das Miteinander in der Werhahn-Gruppe ist von Respekt, Vertrauen und Dialogfähigkeit geprägt.

Familie und Unternehmen

Das Verhältnis zwischen Eigentümern und Unternehmen ist im Gesellschaftsvertrag der Wilh. Werhahn KG geregelt, wie u.a. die Mitwirkungs- und Entscheidungsrechte sowie der Umgang mit den Geschäftsanteilen. Dieses langfristig bewährte Regelwerk leistet einen wichtigen Beitrag zur Stabilität und Kontinuität des Unternehmens.

Familienmitglieder sind und sollen im Unternehmen tätig und im Verwaltungsrat der Wilh. Werhahn KG vertreten sein.

